

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La Cooperativa sociale **BE FREE** nasce nel 2007 da un gruppo di operatrici **antiviolenza** e **antitratta** con l'obiettivo di creare un laboratorio permanente per l'elaborazione di pratiche innovative di accoglienza e **contrasto alla violenza contro le donne**.

Attualmente, la cooperativa conta numerose operatrici che operano nei centri antiviolenza e antitratta, nonché nelle case rifugio situate nel Lazio, Molise, Abruzzo e Umbria.

Il nostro impegno nella promozione dei diritti umani e della non discriminazione di genere si riflette, inoltre, nella sentita responsabilità di garantire, all'interno della Cooperativa, un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità capace di valorizzare le competenze e le esperienze di ogni persona, indipendentemente dal genere.

La parità di genere rappresenta, infatti, uno degli **obiettivi strategici prioritari della Cooperativa**, contro stereotipi, discriminazioni e ogni forma di abuso, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile e del benessere collettivo.

A tale scopo, la Direzione:

- ha implementato un **sistema di gestione per la parità di genere** conforme ai requisiti della prassi **UNI PdR 125:2022**;
- ha istituito un **Comitato Guida** dedicato, responsabile dell'adozione e dell'applicazione continua ed efficace delle politiche per la parità di genere;
- ha sviluppato un **Piano Strategico** con obiettivi specifici, misurabili, raggiungibili ed assegnati come responsabilità di attuazione per le aree più sensibili.

Le aree chiave individuate come necessarie per attuare gli obiettivi di parità di genere sono:

- **Cultura aziendale e strategia:** Promuovere una cultura inclusiva a tutti i livelli.
- **Governance:** Garantire una rappresentanza equa e trasparente nei ruoli decisionali.
- **Selezione e assunzione:** Implementare pratiche di reclutamento neutrali e inclusive.
- **Gestione della carriera:** Assicurare opportunità di crescita professionale equa per tutti.

- **Equità salariale:** Monitorare e correggere eventuali disparità retributive tra uomini e donne.
- **Genitorialità e cura:** Facilitare il bilanciamento tra vita lavorativa e responsabilità familiari.
- **Conciliazione vita-lavoro:** Favorire un equilibrio tra impegni lavorativi e personali per tutti i dipendenti.
- **Prevenzione degli abusi:** Implementare misure per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, molestia o discriminazione.

La nostra Politica **VIETA CON TOLLERANZA ZERO** ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, nonché ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale, sessuale (molestia), che comprometta la dignità morale e professionale, nonché l'integrità fisica e psichica delle risorse impiegate, deprimendone l'autostima e la motivazione, da chiunque attuata nei luoghi di lavoro e in occasione di collaborazioni o rapporti commerciali con l'organizzazione.

A tale fine, **BE FREE** ha istituito canali interni di segnalazione, anche anonima, delle molestie sul lavoro. Ci impegnamo, altresì, a promuovere l'analisi e l'eliminazione di tutte le eventuali carenze, sia organizzative che informative che possano contribuire all'insorgere di situazioni conflittuali, di disagio psicologico e di mobbing e a garantire una tutela effettiva ad ogni risorsa, che sia stata destinataria di qualsivoglia atto o comportamento pregiudizievole o discriminatorio.

Siamo consapevoli che lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo richieda un impegno costante ed un contributo di tutta l'organizzazione in termini di linguaggio, politiche, processi, pratiche organizzative, e comportamenti consci e inconsci delle singole persone.

Pertanto, è cura della Direzione garantire formazione generale e specifica in materia, a tutti i livelli, per elevare la sensibilità individuale contro i pregiudizi e gli stereotipi legati al genere.

Ci impegnamo a comunicare e diffondere la Politica sulla parità di genere a tutti gli stakeholders (personale impiegato, collaboratori, fornitori) elevando a criterio preferenziale nella scelta di terzi fornitori/collaboratori l'adozione di politiche e misure volte a colmare il divario di genere.

Roma, 4 dicembre 2024

La Direzione